

**GUIDE** DE

LA

# FORMATION

Supplément gratuit du lundi 18 septembre 2017

## Il est encore temps !

**ORIENTATION**

*Où se réorienter ?*

**ALTERNANCE**

*Comment trouver un stage ?*

**FORMATION PROFESSIONNELLE**

*Élargissez vos compétences*

**Le Quotidien**  
www.lequotidien.re

Prépa Sud Santé



**PRÉPA SUD SANTÉ PRÉPA MÉDECINE AU TAMPON ET A ST-DENIS**

**À SAINT-DENIS  
DEPUIS AOÛT 2017**

*la Prépa aux 5 majors.  
et  
au +80% de taux de réussite*

*Dans les anciens locaux  
de Campus REUSSITE.*

**Nouveau depuis août 2017**

*Parce que l'excellence  
est notre priorité !*



*Inscription  
dès maintenant*



*Nombre de  
places limitées*

*Voir en pages centrales*

**ATTENTION !  
Les inscriptions  
2017 - 2018  
ont commencé**

**NORD** : 15 route du moufia 97490 Sainte-Clotilde  
**SUD** : 252 rue Hubert Delisle 97430 Le Tampon

**RENSEIGNEMENT - INSCRIPTION :**  
0262 015 923 - 0692 850 900  
Contact@prepa-sud-sante.re



➤ Je choisis

l'Université de La Réunion



## ➤➤➤ 4 domaines de formation

- ❖ Art, Lettres et Langues
- ❖ Droit, Economie et Gestion
- ❖ Sciences Humaines et Sociales
- ❖ Sciences, Technologie et Santé

Découvrez nos campus lors des  
**journées portes ouvertes**  
(Premier semestre 2018)

[www.univ-reunion.fr](http://www.univ-reunion.fr)

# Il est encore temps !



**PREPARATION AUX CONCOURS INFIRMIERS AS/AP**

IRTS  
CAP Petite enfance

Tél. : 0262 28 03 33  
irfp@wanadoo.fr



**CENTRE REGIONAL D'ACCOMPAGNEMENT AUX PROJETS**

**PREPARATION AUX CONCOURS IRTS : Attention, 6 PLACES de disponibles**

**VAE : Transformez votre expérience en un diplôme**

- Infirmier bloc opératoire diplômé d'Etat (IBODE)
- Bac pro hygiène propreté stérilisation
- Titre pro agent stérilisation milieu hospitalier
- Auxiliaire de puériculture
- CAP petite enfance
- Aide-soignant
- Accompagnant éducatif et social
- Moniteur-éducateur
- Educateur de jeunes enfants
- Educateur spécialisé
- Educateur technique spécialisé
- Assistant de service social
- Médiateur familial
- DE IS
- CAFERUIS
- CAFDES

**INFORMATIONS/INSCRIPTIONS AU :**  
0262 21 27 84 - 0692 55 70 78  
www.crap-formation.re

## SOMMAIRE

### ORIENTATION

**Se réorienter après la rentrée universitaire : à quelles conditions ?** .....4

Au lycée, des passerelles en cours d'année.....4

Bacheliers en quête d'inscription : sursis jusqu'au 25 septembre.....4

Orientation et admissions : le bilan 2017.....5

Université : les inscrits en première année.....5

Un diplôme universitaire... pour bien démarrer à l'Université.....8

**Admission en master : réforme en douceur**.....8

Nouveau à l'IUT : une filière Hygiène Sécurité Environnement.....9

### FORMATION PROFESSIONNELLE

**Une réforme va-t-elle chasser l'autre ?**.....12

La formation professionnelle continue en chiffres.....12

200 Réunionnais accompagnés vers la qualification.....12

Le CEP, un droit au conseil encore méconnu.....13

La « Mallette du dirigeant » : formations sur un plateau.....14

Les financements de l'AGEFICE.....14

Une école de l'entrepreneuriat en projet.....14

La CCI cible les dirigeants.....14

Le MEDEF ouvre un campus numérique.....16

**CPME : un Club et une Cité pour les Entrepreneurs**.....16

### ALTERNANCE

**Trouver un contrat d'apprentissage : il est encore temps**.....18

Des offres encore non pourvues au CFA académique.....18

Deux nouveautés consulaires.....18

Sur les chemins de l'alternance avec Le Routard.....18

**Contrats d'apprentissage et de professionnalisation : vers la fusion ?**.....19

## EDITO

### RÉORIENTATION ET RÉFORME DE SAISON

Quelques semaines après les rentrées scolaire et universitaire, ce supplément du Quotidien a choisi de consacrer sa rubrique Orientation... à la réorientation. Nombreux sont en effet les lycéens et les étudiants découvrant actuellement qu'ils se sont trompés de voie. Il est encore temps de bifurquer !

Dans le secondaire comme dans l'enseignement supérieur, de nombreuses passerelles existent en effet pour rectifier des tirs mal dirigés et des choix insuffisamment mûris.

Il faut toutefois faire vite, les passerelles sont souvent étroites et on ne peut indéfiniment zapper entre les offres de formation...

L'actualité de ce vaste secteur est dominée par la volonté de réforme du nouveau pouvoir. Emmanuel Macron et Edouard Philippe ont soif de changement et la formation professionnelle ne devrait pas couper à une nouvelle réforme, alors que l'encre de la précédente est à peine sèche.

En attendant que le gouvernement ne précise ses intentions, à partir de la semaine prochaine, organismes de formations et collecteurs de cotisations se perdent en conjectures.

Ce supplément vous propose également un zoom sur les formations proposées aux chefs d'entreprises non salariés, longtemps oubliés des dispositifs de financement, ainsi que des conseils à destination des candidats à l'apprentissage peinant à trouver un contrat.

**Autant de sujets de saison !**

Ce supplément gratuit Formation a été réalisé par le service Publicité du Quotidien  
Directrice de publication : Carole CHANE-KI-CHUNE  
Directeur pôle presse : Thierry MASSE  
Régie publicitaire : Tél. 0262 92 15 12 - Email : resa.regiepub@lequotidien.re  
Coordination : Jean-Pierre HUGOT • Rédaction : Bernard GROLLIER  
Préresse : Thierry DUCROT • Infographiste : Sylvain TRAVEL  
Imprimerie SAFI - Zi du Chaudron - 97490 Sainte-Clotilde

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS

**le cnam**

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### Accompagnement social et professionnel

- Bac+1 - Chargé d'information, d'accueil et d'orientation\*
- Bac+2 - Chargé d'accompagnement social et professionnel

#### Formation des adultes

- Bac+3 - Animation et gestion de la formation des adultes
- Bac+3 - Accueil, orientation, accompagnement des stagiaires en formation\*
- Bac+3 - Conseil en ingénierie de formation\*
- Bac+3 - Accompagnement et conseil en évolution professionnelle\*

#### Ressources humaines

- Bac+3 - Initiation à la RH\* et Assistant RH\*
- Bac+3 - Gestion des ressources humaines
- Bac+3/4 - Responsable ressources humaines

#### Psychologie du travail

- Bac+3 - Psychologie et clinique du travail
- Bac+5 - Psychologue du travail

#### Gestion d'entreprise

- Bac+2 - Assistant de gestion
- Bac+2 - Entrepreneur de petite(s) entreprise(s)
- Bac+3 - Gestion des organisations
- Bac+3 - Manager et développer une entreprise artisanale
- Bac+3/4 - Responsable en gestion

#### Commerce, marketing, vente

- Bac+3 - Commerce, marketing, vente
- Bac+3 - E-marketing & e-commerce\*
- Bac+3/4 - Responsable commercial et marketing

#### Professions immobilières

- Bac+3/4 - Responsable de programme immobilier

#### Transports et logistique

- Bac+1 - Responsable d'une unité de transports de marchandises et logistique\*

#### Web et développement informatique

- Bac+1 - Programmation de sites web\*
- Bac+2 - Analyste programmeur\*
- Bac+3 - Web et Internet

#### Systèmes et réseaux informatiques

- Bac+3 - Systèmes d'information
- Bac+3/4 - Concepteur en architecture informatique\*
- Bac+5 - Ingénieur en réseaux d'entreprises

#### Bâtiment, travaux publics

- Bac+1 - Technologies de l'éco-construction\*
- Bac+1 - Structures/Conduite de chantier\*
- Bac+2 - Conducteur de travaux BTP
- Bac+3 - Ingénierie des travaux BTP
- Bac+3/4 - Responsable de travaux BTP\*
- Bac+5 - Ingénieur en BTP

\* certificats et diplômes d'établissement

“Ma réussite, c'est le cnam !”

Deux siècles d'existence au service de votre réussite

Des formations reconnues et homologuées jusqu'à Bac+5

**AVEC ou SANS le Bac**  
**Accédez à l'enseignement supérieur**

Plus de 1.200 inscrits chaque année

En cours du soir, à distance ou en alternance

Validation des acquis

Formez-vous dans plus de 450 métiers

0262.42.28.37 - www.cnam.re

Organisme certifié e-AFAQ Formation professionnelle 2016/73259.1



Cédric photo: ©Broom Cnam © Sandrine Villain

# ORIENTATION



Photo : René Carayol / Université de La Réunion

## SE RÉORIENTER APRÈS LA RENTRÉE UNIVERSITAIRE : À QUELLES CONDITIONS ?

**LES BACHELIERS QUI SE SONT TROMPÉS DE VOIE UNIVERSITAIRE PEUVENT ENCORE EN CHANGER JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE. AU-DELÀ, LES DEMANDES DE RÉORIENTATION SONT EXAMINÉES AU CAS PAR CAS.**

Chaque année, les premières semaines de cours sont synonymes de désillusion pour un certain nombre d'étudiants en première année de fac. Ils prennent conscience qu'ils ont fait le mauvais choix, où qu'ils n'ont pas le niveau pour suivre la formation qu'ils ont visée après le bac. « Un exemple fréquent : des étudiants qui ont un bon niveau de conversation dans une langue étrangère, s'inscrivent en 1ère année de licence de Lettres et prennent peur quand ils découvrent qu'il leur faut étudier la sémiologie, la civilisation ou la phonétique », explique Michelle Marcely, responsable administrative du service PROFIL (Pôle Relations Extérieures Orientation et Formation pour l'Insertion Professionnelle) de l'Université de La Réunion.

L'Université est préparée à gérer ce genre de situations, relativement fréquentes. Cette année, les néo-bacheliers ont eu la possibilité, dès leur inscription, d'opter pour une autre filière universitaire que celle dans laquelle ils avaient été admis au terme de la procédure Admission Post Bac. Après l'inscription et le début des cours, le PROFIL (présent sur les campus du Moufia et du Tampon) incite les étudiants découvrant leur erreur à se manifester. Des ateliers animés par un conseiller-psychologue, puis un entretien individuel, leur permettent de reconsidérer leur projet. Ceux qui réalisent que l'Université n'est pas faite pour eux, notamment les titulaires d'un Bac Pro, peuvent

être dirigés vers des BTS ou divers partenaires susceptibles de mieux répondre à leurs attentes de formation, des chambres consulaires à l'IRTS ou l'AFPAR, en passant par l'Armée. Les indécis, où ceux qui veulent préparer un concours de niveau Bac, peuvent cette année s'inscrire au diplôme universitaire CPESIP (voir pages suivantes).

Les néo-bacheliers ont la possibilité de changer de filière universitaire jusqu'au 30 septembre, sans avoir à demander un accord préalable. Les deux filières de formation les plus « en tension », STAPS (métiers du sport) et PACES (études de santé), où le nombre de places disponibles est largement inférieur à celui des demandes, sont toutefois exclues de cette procédure.

La prise de conscience d'une mauvaise orientation peut intervenir plus tardivement, à la fin du premier semestre, quand arrivent les notes de la première session d'examen. « Même si la demande de réorientation n'est pas l'exclusivité de ceux qui échouent, précise Michelle Marcely. Des étudiants qui ont réussi leur semestre demandent parfois à changer de voie ». Les demandes sont alors examinées par une commission, qui étudie chaque cas individuel. Une telle bifurcation nécessite l'accord des responsables pédagogiques de la filière quittée et de la filière choisie.

## AU LYCÉE, DES PASSERELLES EN COURS D'ANNÉE

Une loi de 2010 a instauré la réversibilité des choix d'orientation au cours des « années lycée » : différentes passerelles permettent de corriger de mauvaises options et de rediriger des jeunes vers des filières plus conformes à leurs envies et capacités. « Ces bifurcations peuvent être proposées par le conseil de classe et les équipes pédagogiques, mais aussi par les jeunes et leur parents, précise Mario Lefèvre, chargé de l'information et de l'orientation au rectorat. Mais ces réaffectations ne sont possibles que s'il existe des places vacantes. Fin août, il restait par exemple 200 places à pourvoir dans les 1ères professionnelles de l'académie. Ce n'est pas le cas, évidemment, dans certaines filières technologiques spécialisées où les demandes sont beaucoup plus importantes que les capacités existantes ».

- De la voie générale ou technologique vers la voie professionnelle, une passerelle existe entre une année de seconde générale et technologique suivie intégralement vers une 1ère professionnelle, ou d'une 1ère générale ou technologique vers une 1ère professionnelle. Cette possibilité est offerte jusqu'à décembre, sur avis pédagogique de l'établissement d'accueil après une journée d'observation. De même, un élève qui a suivi intégralement une année de seconde générale peut obtenir jusqu'à début décembre une réorientation vers une seconde professionnelle, après un entretien et l'avis favorable de l'établissement d'accueil.
- De la voie professionnelle vers la voie technologique, une passerelle existe entre la 1ère professionnelle et la 1ère technologique. Elle peut être empruntée jusqu'à fin octobre après avis favorable de l'établissement d'origine.

• En terminale et en première, au sein de la voie générale ou technologique : une réorientation est possible jusqu'au début du mois de décembre, d'une 1ère générale ou technologique vers une 1ère générale ou technologique d'une autre série, ou d'une terminale générale ou technologique vers une terminale générale ou technologique d'une autre série. Elle nécessite l'avis pédagogique favorable de l'établissement d'origine, et de l'établissement d'accueil en cas de changement d'établissement.

• Au sein de la voie professionnelle : un passage d'une 1ère professionnelle à une 1ère professionnelle d'un autre champ est possible jusqu'à fin octobre, après avis favorable de l'établissement d'origine et de l'établissement d'accueil.

### DEUXIÈME CHANCE DANS LA VOIE PROFESSIONNELLE

Une procédure de réorientation a également été mise en place à destination des élèves de 3<sup>ème</sup> qui optent pour la voie professionnelle (CAP ou Bac pro). Elle vise à éviter le décrochage d'élèves qui ont fait un mauvais choix, ou chez qui est décelée une pathologie médicale (par exemple une allergie liée à l'utilisation d'un produit). En fonction des places vacantes, une redéfinition du projet professionnel et de formation et une réorientation peuvent être proposées après les vacances d'octobre. Une centaine d'élèves en ont bénéficié en 2016.

## BACHELIERS EN QUÊTE D'INSCRIPTION : SURSIS JUSQU'AU 25 SEPTEMBRE

**LA PROCÉDURE COMPLÉMENTAIRE DE L'ADMISSION POST-BAC EST PROLONGÉE JUSQU'À LUNDI PROCHAIN. UN SURSIS POUR LES BACHELIERS RETARDATAIRES OU INDÉCIS.**

Habituellement close au 31 août à La Réunion, la procédure complémentaire de l'admission post-bac a été prolongée cette année jusqu'au 25 septembre. Une perche reste tendue aux bacheliers qui n'avaient pas ouvert de dossier sur le portail APB et qui éprouvent du remords à renoncer à l'enseignement supérieur, ou à ceux qui n'ont accepté aucune des propositions d'inscriptions qui leur ont été faites. Mais aussi à ceux qui ne sont pas satisfaits de leur orientation et peuvent encore changer de voie.

La procédure permet de remplir les places vacantes, notamment dans les classes de BTS. « Certes, dans ce cas les jeunes vont intégrer une formation avec quelques semaines de retard, mais on considère que le travail de rattrapage est encore possible jusqu'aux vacances d'octobre », souligne Hélène Coll, directrice du Service académique d'information et d'orientation.

Comment actionner cette procédure complémentaire, qui permet une mise en relation entre les candidats et les établissements

disposant encore de places vacantes ? Il suffit pour cela d'entrer sur le site portail [www.admission-postbac.fr](http://www.admission-postbac.fr) puis dans l'espace « procédure complémentaire ». Toutes les formations pouvant encore accueillir des étudiants apparaissent. Le candidat peut formuler jusqu'à douze vœux.

Contrairement à la procédure normale qui établit des phases d'admission fixées à des dates précises et communes à tous les établissements, la procédure complémentaire permet de faire des vœux et de recevoir des propositions d'admission en continu, généralement dans un délai de 24 à 48 heures.

Il convient donc de se connecter quotidiennement au site pour connaître les réponses des établissements, de préférence le matin. Le candidat est averti par courrier électronique lorsqu'il a une proposition d'admission. Il doit y répondre dans les 24 heures. Attention : dès qu'une proposition est refusée, la place est offerte à un candidat.

## ORIENTATION ET ADMISSION POST-BAC : LE BILAN 2017

Au terme de l'année scolaire 2016-2017, le taux de passage des élèves de troisième en seconde générale et technologique à La Réunion s'est maintenu « dans la dynamique d'amélioration des niveaux de qualification des élèves observée depuis plusieurs années » commente le Rectorat : 58,9% (58,6% en 2016), alors qu'il était de 48,8% en 2008. 23 élèves de troisième seulement (0,3% de l'ensemble, comme l'année précédente) ont redoublé.

Le taux de passage en seconde professionnelle est stable, à 29,4% (30,4% l'an dernier) et le taux d'orientation vers la première année de CAP est de 11,4% (11,2% en 2016)

Le maintien d'une orientation soutenue en seconde générale et technologique et la répartition équilibrée entre la seconde professionnelle et la première année de CAP « contribuent à la réalisation des objectifs académiques d'élévation du niveau de qualification et de fluidité des parcours », selon le Rectorat.

En fin de seconde, le taux de passage en première générale ou technologique se maintient également à un taux élevé, soit 92,1% (91,7% en 2016 et 87,2% en 2015).

La répartition entre les différentes séries montre une augmentation du passage en première générale (57,8 % pour 56,7 % en 2016) et une quasi stabilité du passage en première technologique (34,3%, pour 35 % en 2016). L'orientation au sein de la voie technologique connaît en revanche une baisse significative (16,4% du passage en première STMG, pour 17,7 % en 2016), au profit notamment de la série STI2D (8,3 % pour 7,5%). Cette diversification de l'orientation constitue l'un des objectifs académiques.

En lycée professionnel, le taux d'affectation des élèves de seconde professionnelle en 1ère pro est de 90 %. Les 10% restant vont en terminale CAP, se réorientent vers une autre spécialité professionnelle ou décrochent.

### 9 427 DEMANDES SUR APB

Alors que les admissions se poursuivent jusqu'au 25 septembre dans le cadre de la procédure complémentaire, 9 427 élèves de terminale – 89% de l'effectif total – ont formulé au moins un vœu à La Réunion ou en métropole (9 782 en 2016) sur le portail

d'admission post-bac dans le cadre de la procédure normale.

Une augmentation du taux de demandes de formations supérieures est constatée cette année chez les élèves de terminale profes-



Photo : René Carayol / Université de La Réunion

sionnelle : 66 % des terminales pro ont formulé au moins un vœu sur APB (64 % en 2016, 60 % en 2015).

Les vœux numéro 1 des 9 427 candidats réunionnais (pour une formation à La Réunion ou en métropole) se répartissent de la ma-

nière suivante : 38% vers une licence, 36% vers un BTS, le Diplôme de Comptabilité et de Gestion ou une mise à niveau, 10 % vers les Classes Préparatoires aux Grandes Ecoles ou les écoles d'ingénieurs et 7 % vers les IUT.

#### UNIVERSITÉ : LES INSCRITS EN PREMIÈRE ANNÉE

L'Université de La Réunion accueille environ 14 000 étudiants. A la rentrée 2017, les inscrits en première année se répartissent comme suit :

- 5 526 étudiants en 1ère année de licence
- 883 étudiants en PACES (Première Année Commune aux Etudes de Santé)
- 362 étudiants en première année de Diplôme Universitaire Technologique



*Construis ton avenir!*  
avec les formations par alternance

### LE CFA DES MFR DE LA REUNION VOUS PROPOSE:

Après une 3<sup>ème</sup>, 2<sup>nde</sup>, 1<sup>ère</sup> ...

**Vous êtes intéressés par les métiers de l'Agriculture**

**1 CAPA Agricultures des Régions chaudes**

MAISON FAMILIALE RURALE DE L'EST  
Tél. 02 62 46 01 88

**2 TITRE de Technicien Agricole Niveau IV\***

MAISON FAMILIALE RURALE DE SAINT PIERRE  
Tél. 02 62 49 77 25

**Vous êtes intéressés par les métiers de la Vente et du Commerce**

**3 BAC PRO Technicien Conseil-Vente en Produits Alimentaires**

MAISON FAMILIALE RURALE DU TAMPON  
Tél. 02 62 57 97 97

**Vous êtes intéressés par les métiers des Travaux Paysagers**

**4 TITRE de Technicien Jardins Espaces Verts Niveau IV\***

CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION des MFR  
Tél. 02 62 19 06 49

**Vous êtes intéressés par les métiers de l'Animation**

**5 BAPAAT Loisirs du jeunes et de l'enfant - Loisirs tout public Niveau V\***  
**6 BPEPS Animation sociale Niveau IV\***

MAISON FAMILIALE RURALE DE L'OUEST  
Tél. 02 62 33 54 33



### CFA DES MFR DE LA REUNION

26 rue Marius et Ary Leblond  
97410 SAINT PIERRE  
Tel. : 0262 27 09 71

Mail : [fd.la-reunion@mfr.asso.fr](mailto:fd.la-reunion@mfr.asso.fr)

\* Egalement en Contrat de Professionnalisation voir conditions



AVEC L'ALTERNANCE,  
JE GAGNE EN  
CONFIANCE !



APPRENTISSAGE  
PROFESSIONNALISATION

400 places pour vous  
dans nos centres de formation.

**Contactez-nous vite!**

[recrutement.apprentissage@reunion.cci.fr](mailto:recrutement.apprentissage@reunion.cci.fr)

[www.reunion.cci.fr](http://www.reunion.cci.fr)

# DU CAP AU BAC+5



## PLUS DE 50 FORMATIONS EN ALTERNANCE, GRATUITES ET RÉMUNÉRÉES !

### PÔLE FORMATION CIRFIM // 0262 43 51 12

#### LOGISTIQUE / VENTE / ADMINISTRATIF / INDUSTRIE

- BAC PRO Logistique
- BAC Vendeur Conseiller Commercial
- BAC+2 BTS Assistant de Manager
- BAC+2 Maintenance des Systèmes industriels option production
- BTP / RÉSEAUX ÉLECTRIQUES
- CAP Conducteur d'engins TP & carrière
- MC Niv 4 Technicien Réseaux Electriques MCTRE
- BAC+2 Conducteur de travaux BTP
- QSE
- BAC+4 Responsable Qualité - Sécurité - Sûreté - Environnement

### PÔLE FORMATION CENTHOR // 0262 22 85 00

#### HOTELLERIE / RESTAURATION / CUISINE

- CAP CAP Cuisine
- CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant
- CAP Agent Polyvalent de Restauration
- MC Niv 5 Cuisinier en desserts de restaurant
- MC Niv 5 Employé Traiteur
- BP Arts de la Cuisine
- BP Arts du Service et Commercialisation en Restauration

### PÔLE FORMATION SUD // 0262 96 96 96

#### ADMINISTRATIF / COMMUNICATION / RH

- BAC PRO Gestion Administration
- BAC+2 BTS Assistant de Manager
- BAC+2 Titre Assistant Manager **PRO** **NEW**
- BAC+2 Gestionnaire de paie **PRO**
- BAC+3 Bachelor Gestion de la Paie et du Social **PRO**
- BAC+3 Bachelor Ressources Humaines
- COMPTABILITÉ / CONTRÔLE DE GESTION
- BAC Titre Assistant Comptable **NEW**
- BAC+2 BTS Assistant Gestion PME-PMI
- BAC+4 Contrôle de Gestion

#### COMMERCE / VENTE / DISTRIBUTION

- CAP Employé de vente Spécialisé Option A&B
- BAC PRO Commerce
- BAC+3 Licence pro Métiers de l'Immobilier **PRO** **NEW**
- ÉCOLE DE VENTE NEGOVENTIS
- BAC Vendeur Conseiller Commercial
- BAC+2 Gestionnaire Unité Commerciale et Distribution
- BAC+3 Responsable Manager de la Distribution

#### COMPTABILITÉ / CONTRÔLE DE GESTION

- BAC Titre Assistant Comptable **NEW**
- BAC+2 BTS Assistant Gestion PME-PMI
- BAC+3 Licence pro Assistant Comptable **PRO**
- BAC+4 Contrôle de Gestion
- BAC+3 Diplôme de Gestion Comptabilité
- BAC+5 Diplôme Supérieur de Gestion Comptabilité
- COMMERCE / VENTE / DISTRIBUTION
- BAC+2 BTS Négociation Relation Clientèle
- BAC+3 Responsable Développement Commercial

### PÔLE FORMATION NORD // 0262 48 35 05

#### ADMINISTRATIF / COMMUNICATION / RH

- BAC+2 BTS Assistant de Manager
- BAC+2 Titre Assistant Manager **PRO** **NEW**
- BAC+2 BTS Communication
- BAC+2 Gestionnaire de paie **PRO**
- BAC+2 Gestionnaire Unité Commerciale et Distribution
- BAC+3 Bachelor Gestion de la Paie et du Social **PRO**
- BAC+3 Bachelor Ressources Humaines
- BAC+5 Manager des Ressources Humaines
- RESTAURATION
- CAP Agent Polyvalent de Restauration

### ÉCOLE SUPÉRIEURE RÉGIONALE DU NUMÉRIQUE 0262 94 22 22 // [www.esrn.re](http://www.esrn.re)

#### INFORMATIQUE / DIGITAL / RÉSEAUX

- BAC+2 Développeur Intégrateur de Solutions Intranet/Internet
- BAC+3 Chef de projet internet e-marketing
- BAC+3 Concepteur Systèmes d'Information
- BAC+5 Manager Systèmes Information et Infrastructures

### PÔLE FORMATION EST // 0262 50 02 95

#### VENTE / ADMINISTRATIF / RÉSEAUX / COMPTABILITÉ

- CAP Employé de vente Spécialisé Option A&B
- BAC PRO Gestion Administration
- BAC Vendeur Conseiller Commercial
- BAC Titre Assistant Comptable
- BAC+2 Chargé Exploitation Réseaux et Télécom
- BAC+2 BTS Assistant de Manager

### CAMPUS PRO // 0262 70 08 65

#### TRANSPORT / LOGISTIQUE

- CAP Conducteur Routier Marchandises
- BAC+2 Technicien Supérieur Méthode Exploitation Logistique
- BAC+2 Conducteur de travaux BTP
- BAC+2 Technicien Supérieur Transport Terrestre de Marchandises
- BAC+4 Responsable Logistique
- BAC+5 Manager Achats et Supply Chain MASC
- INDUSTRIE
- BAC+2 BTS Assistant Technique d'Ingénieur
- BAC+4 Manager en unité de production **NEW**
- RESTAURATION
- CAP Agent Polyvalent de Restauration
- CS Niv 5 Restauration collective

Formations uniquement en professionnalisation.



Rejoignez-nous sur [www.facebook.com/iloveapprentissage](http://www.facebook.com/iloveapprentissage)

# ORIENTATION



Photo : René Carayol / Université de La Réunion

## UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE... POUR BIEN DÉMARRER À L'UNIVERSITÉ

**LE CYCLE PRÉPARATOIRE AUX ETUDES SUPÉRIEURES ET À L'INSERTION PROFESSIONNELLE EST UN DIPLÔME SPÉCIALEMENT CRÉÉ PAR L'UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION POUR LES BACHELIERS QUI CHERCHENT ENCORE LEUR VOIE. RENTRÉE LE 2 OCTOBRE : IL EST ENCORE TEMPS DE S'INSCRIRE !**

Depuis 2011, l'Université de La Réunion propose un Diplôme Universitaire (DU) destiné à accompagner les bacheliers qui n'ont pas encore trouvé leur voie et peinent à définir un projet professionnel et de formation : le Cycle Préparatoire aux Etudes Supérieures et à l'Insertion Professionnelle (CPESIP). « Il s'adresse essentiellement à ceux qui s'inscrivent à l'Université par défaut et, trop souvent, décrochent dès la première année, détaille Thierry Berthomieu, responsable pédagogique du DU. Dans toutes les filières, nous voyons disparaître un certain nombre d'étudiants après quelques semaines de cours seulement. Parmi eux, on trouve de nombreux titulaires d'un Bac pro qui n'ont pas été acceptés en BTS et qui n'ont pas les prérequis pour étudier à la fac. En effet, les formations de la voie professionnelle ne préparent pas aux études universitaires, les bacheliers professionnels sont souvent démunis en termes de méthode, de technique d'expression... ». Mais ils ne sont pas les seuls : les inscrits aux CPESIP, ces dernières années, étaient pour les deux tiers des bacheliers des voies générale et technologique. A la rentrée 2011, il a accueilli 100 étudiants. Les effectifs ont été doublés l'année suivante, avec l'ouverture d'une section au Tampon. Ils ont atteint 350 étudiants en 2014-2015. Au cours des deux dernières années universitaires, le dispositif a été partiellement suspendu, n'accueillant plus que les bacheliers désireux de préparer un concours.

Le CPESIP fait son retour cette année dans l'offre universitaire, à la fois au Moufia et au Tampon, ou 360 étudiants pourront être accueillis au total. Certains bacheliers ont déjà opté pour le DU via le portail APB. Mais le gros des troupes est en cours de recrutement. « Nous communiquons actuellement sur les campus auprès des inscrits en pre-

mière année, pour proposer de réorienter les étudiants qui ne se sentent pas à leur place, poursuit Thierry Berthomieu. La rentrée est programmée le 2 octobre et nous pourrions encore accepter quelques réorientations à la fin du premier semestre pour accueillir des décrocheurs ».

Au premier semestre, les étudiants du CPESIP sont accompagnés par des conseillers d'orientation-psychologues afin qu'en décembre ils aient une vision plus claire de leurs capacités et de leur projet. En même temps, ils travaillent leur expression, leur culture générale, passent des certifications en langue, en informatique, en secourisme.

Au second semestre, ils sont regroupés par type de projet : poursuite d'études scientifiques ou technologiques, en lettres et sciences humaines pour préparer des concours administratifs... Un groupe est également piloté par la Chambre de Métiers, pour les étudiants souhaitant découvrir les métiers de l'artisanat, un autre par la CCI pour les métiers de la vente et du commerce... Au Tampon, un groupe accueille également les étudiants intéressés par les métiers du sport mais qui n'ont pas pu s'adapter aux exigences de la filière STAPS.

« Nous leur offrons quelque chose de précieux : du temps pour bâtir leur projet, résume Thierry Berthomieu. De plus, ce Diplôme Universitaire est accessible aux boursiers et ces derniers ne grillent pas une cartouche en s'inscrivant puisqu'ils retrouvent leur droit aux bourses intact s'ils s'inscrivent l'année suivante en L1 ».

**Pour en savoir plus sur le CPESIP :  
tél. 0262 93 81 20,  
CPESIP@univ-reunion.fr**

### PRÉPARATION AUX CONCOURS

L'autre objectif du Diplôme Universitaire CPESIP est de préparer les étudiants à différents concours de niveau Bac... mais pour lesquels le Bac ne suffit pas : ceux qui permettent d'intégrer les métiers de la sécurité (gardien de la paix, gendarme, surveillant de l'administration pénitentiaire), de devenir infirmier, éducateur, assistant social... « Il existe des préparations privées, dont les coûts sont trop élevés pour le plus grand nombre, explique Thierry Berthomieu, et nos autres filières ne sont pas adaptées. Contrairement à ce que croient certains, s'inscrire en droit n'est pas la solution pour préparer le concours d'entrée dans la gendarmerie, par exemple. Par souci d'équité, le service public se doit d'offrir des formations qui préparent à ces concours ». Les bacheliers qui souhaitent suivre cette préparation d'une année doivent au préalable passer un test écrit et un entretien de motivation.

## ADMISSION EN MASTER : RÉFORME EN DOUCEUR

**POUR LA PREMIÈRE FOIS CETTE ANNÉE, LES ÉTUDIANTS TITULAIRES D'UNE LICENCE ET SOUHAITANT POURSUIVRE EN MASTER ONT FAIT L'OBJET D'UNE SÉLECTION, SUR DOSSIER.**

La mise en place d'une sélection à l'entrée de la première année de master est effective depuis cette année, à l'Université de La Réunion comme dans toutes les Universités françaises. Finie la sélection entre l'année M1 et l'année M2 : le sas d'entrée se situe désormais avant la première année et la poursuite d'études est garantie en M2. Chaque université avait une certaine latitude pour organiser cette procédure inédite, consistant à sélectionner les étudiants titulaires d'une licence ayant le niveau requis pour continuer leur parcours dans l'enseignement supérieur.

« Nous avons fait le choix d'examiner les candidatures sur dossier plutôt que d'organiser un concours, explique Jimmy Selambarom, vice-président de l'Université en charge de la formation et de la vie universitaire. Une première session s'est déroulée en mai-juin, nous avons reçu près de 3 000 dossiers pour une capacité potentielle de 1 420 places. Les critères de sélection concernaient d'abord l'adéquation du parcours antérieur avec la formation demandée et le niveau de l'étudiant, estimé à partir de ses appréciations pédagogiques. Mais le dossier comportait également une lettre de motivation du projet personnel et professionnel, à laquelle nous apportons une grande attention. Notre objectif était également d'apporter des réponses à toutes les demandes avant la fin août, afin de laisser le temps aux candidats non admis de se retourner ».

Les étudiants déclarés admis avaient ensuite quinze jours pour confirmer leur choix. Environ 800 étudiants ont franchi avec succès cette première étape. Les autres étaient invités à retenter leur chance lors de la deuxième session, une centaine d'entre eux ont été admis et ont confirmé leur inscription.

A l'issue de ces deux sessions, les titulaires d'une licence obtenue à La Réunion et sans proposition d'inscription en master pouvaient saisir le recteur, qui demandait alors à l'Université d'étudier toutes les possibilités d'accueil dans une filière pouvant correspondre au profil et aux attentes du candidat. Seulement 24 étudiants ont fait cette démarche, avec plus ou moins de réussite.

Au total, la trentaine de masters proposés par l'Université de La Réunion accueillent cette année 930 étudiants. C'est un peu moins que l'année dernière (1 082 inscrits), mais les M1 version 2017 ont la certitude d'accéder à la M2. « Des mesures correctives seront apportées au dispositif en 2018, annonce Jimmy Selambarom. Nous communiquerons plus tôt, pour que les étudiants aient le temps de mieux préparer leur projet, en sollicitant des responsables pédagogiques, des étudiants des filières visées... Nous les inciterons également à mieux valoriser leurs atouts, à mettre en avant les éléments de leur parcours qui ne sont pas directement liés à la formation mais démontrent leur capacité à prendre des initiatives, par exemple. »



Photo : René Carayol / Université de La Réunion

### 930 ÉTUDIANTS EN MASTER 1

930 étudiants ont été admis en première année de Master à la rentrée 2017, à l'Université de La Réunion. Ils se répartissent comme suit :

- Domaine Art, Lettres et Langues : 157
- Domaine Sciences, Technologie et Santé : 190
- Domaine Droit, Économie et Gestion : 247
- Domaine Sciences Humaines et sociales : 336

## ORIENTATION

# NOUVEAU À L'IUT : UNE FILIÈRE HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE A OUVERT À LA RENTRÉE 2017 UNE NOUVELLE FILIÈRE HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT (HSE), POUR RÉPONDRE AUX BESOINS NOUVEAUX DES ENTREPRISES RÉUNIONNAISES.

La politique des entreprises en faveur du risque zéro, l'émergence de nouvelles maladies professionnelles (cancers, troubles musculo-squelettiques, pathologies psychiques) et de nouvelles toxicités (pesticides, nanoparticules, perturbateurs endocriniens...) favorisent en effet la création d'emplois dans le domaine de la prévention et de la sécurité au travail. « A l'écoute des entreprises réunionnaises, nous avons identifié un besoin important dans le domaine de la sécurité, précise Thomas Petit, professeur des universités à l'IUT et chef de ce nouveau département HSE. Pour les entreprises, la santé des travailleurs est devenue une priorité d'un point de vue sociétal et une obligation statutaire réglementaire ».

Les enseignements dispensés sont ceux du programme pédagogique national des IUT (17 DUT HSE existent déjà en métropole) avec quatre grandes thématiques : un pilier droit-économie-gestion afin de connaître les aspects juridiques, des sciences pour comprendre les phénomènes de brûlure, d'électrocution ou d'intoxication par exemple, la connaissance technique des métiers de la sécurité et la communication. L'adaptation locale prévue au programme porte sur les spécificités réunionnaises : le risque cyclo-

nique, l'activité géologique, les transports, les risques maritimes, le risque requin... Des projets tutorés proposés par des entreprises et des stages permettront l'immersion des étudiants dans le monde du travail dès la première année.

Les techniciens HSE formés à l'IUT seront capables d'appréhender tous les dangers auxquels sont exposés les salariés, afin de faire baisser le risque d'accident et améliorer la qualité de vie au travail. Les facteurs identifiés sont nombreux : risque électrique, incendie, explosion, chimique, biologique, inondation, charges lourdes, risques psycho-sociaux, troubles musculo-squelettiques, pollutions environnementales, risques liés aux déplacements et aux équipements de travail, facteurs d'ambiance (son, température, particules fines), radioactivité (en particulier dans le domaine de la santé)... Leur métier consistera à prévenir ces risques et savoir réagir face aux dangers. En 2019, date de sortie de la première promotion, les diplômés de HSE pourront s'insérer dans tous les secteurs d'activité, du BTP à l'industrie, de la gestion des déchets à la banque. Selon les statistiques nationales, un tiers d'entre eux pourraient se diriger vers le concours d'officier sapeur-pompier.



Photo : René Carayol / Université de La Réunion

L'IUT, implanté sur la Techsud à Saint-Pierre, bénéficie de la proximité de plusieurs de ses partenaires dans la formation, notamment le SDIS et le GHSR. « Nous bénéficions d'une dynamique économique et innovante

au cœur de la vallée blanche à Saint-Pierre. L'enseignement, la recherche scientifique et le monde économique travaillent ensemble pour répondre aux défis de demain » conclut Richard Lorion, directeur de l'IUT.

## PUBLI-REPORTAGE

### LES CLÉS DE MON EMPLOI

Passes ton permis  
ET APPRENDS L'ANGLAIS

avec le

CPF!

AVEC OPCALIA RÉUNION  
MON PERMIS DE CONDUIRE  
MA FORMATION EN ANGLAIS  
C'EST ENTIÈREMENT PRIS EN CHARGE\*

Avec « Les Clés de mon emploi », Opcalia, financeur de la formation professionnelle, lance une offre exclusive à La Réunion : les jeunes en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation dans une de ses entreprises adhérentes peuvent bénéficier d'une prise en charge totale de leur préparation au permis de conduire et d'une formation en anglais. Il suffit pour cela qu'ils aient ouvert leur Compte Personnel de Formation, Opcalia financera alors les heures de formation nécessaires à l'obtention du permis de conduire ou à la progression dans la maîtrise de l'anglais. Les deux mesures sont cumulables : un alternant peut à la fois passer son permis de conduire et progresser en anglais à coût zéro, avec le soutien d'Opcalia.

Parce qu'à La Réunion plus qu'ailleurs, le permis de conduire est indispensable pour réussir son projet professionnel, Opcalia s'engage. Si vous êtes alternant dans une entreprise adhérente, Opcalia Réunion vous offre un pack d'une durée d'un an chez une auto-école partenaire, incluant la préparation du code en e-learning pendant six mois, deux présentations à l'examen du code, jusqu'à 30 heures de conduite et la (ou les) présentation(s) à l'examen du permis de conduire.

Parce qu'à La Réunion comme ailleurs, la maîtrise de l'anglais est un atout essentiel sur le marché du travail, Opcalia s'engage. Si vous êtes alternant dans une entreprise adhérente, Opcalia Réunion vous offre un pack de 24 heures d'apprentissage ou de perfectionnement en anglais, à suivre pendant un maximum de quatre mois dans un centre de formation partenaire. Cette formation débouchera sur un test BULATS attribuant un niveau de maîtrise de la langue.

« A La Réunion, nous finançons chaque année 1 200 contrats de professionnalisation et nous soutenons les filières d'apprentissage qui répondent au mieux aux besoins du territoire. Nous croyons en l'alternance. Avec Les Clés de mon emploi, nous voulons accompagner les alternants sur la voie de la réussite ».

François Haquin  
Directeur régional  
Opcalia Réunion

\* Dispositif ouvert du 03 juillet au 31 décembre 2017 à tout apprenant en contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage ayant un compte CPF et dont l'entreprise est adhérente à OPCALIA.



RDV sur [opcalia.com](http://opcalia.com)

OPCALIA  
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

OCTALIA  
INITIATEUR DE COMPÉTENCES

Pour en savoir plus, contacter Opcalia Réunion, tél. 0262 90 23 45.



# LA PRÉPA MÉDECINE du TAMPON

## Prépa Sud Santé et Prépa Sup Nord

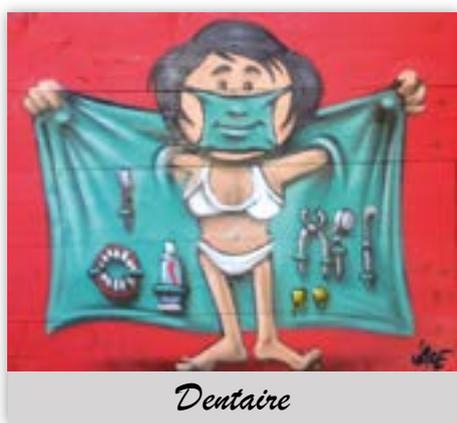
### Excellence et Humanisme

### ENTRETIEN



Alexandre LUCAS / Dimitri LOSFELT Co-fondateurs

**L'**excellence, ambition forte de Prépa Sud Santé, ne se veut pas qu'élitiste. Elle a pour priorité l'humain, valeur inhérente à une carrière médicale. Si cette prépa semble comme les autres, elle révèle pourtant une philosophie et un mode de fonctionnement voulus par ses fondateurs qui, au delà de sa pédagogie, la distingue.



Dentaire

> Pourquoi la création, en juin 2012, de Prépa Sud Santé sur le site du Tampon ?

La réforme nationale intervenue en 2009, visant à regrouper dans un même tronc commun de première année de PACES (Première Année Commune aux Études de Santé), les sept cursus de santé (médecine,

odontologie, pharmacie, maïeutique, kinésithérapie, psychomotricité et ergothérapie), a permis de l'uniformiser selon le standard européen et a eu pour effet l'augmentation du nombre d'étudiants.

Ils sont dorénavant environ 1000 à la Réunion, dont 600 fréquentant le Campus Nord de Saint-Denis et 400 celui du Tampon. L'accès aux étudiants souhaitant poursuivre des études médicales et paramédicales de cette partie du territoire a été ainsi facilité. Il n'en reste pas moins que seules 189 places seront accessibles pour les sept cursus cumulés. Les études sont difficiles et très sélectives. Les candidats ne pourront de plus présenter ce concours que deux fois dans leur vie.

Aussi suivre une préparation parallèle et complémentaire à l'enseignement universitaire leur permettra de multiplier leurs chances de réussite. À l'époque, il n'existait aucune classe préparatoire pour les étudiants du Campus Sud, ce qui les pénalisait. La création de Prépa Sud Santé est venue répondre à un réel besoin.

> Comment s'orchestre votre enseignement ?

Nous proposons un cursus d'environ 500 heures sur neuf mois, entièrement calé sur le programme universitaire de préparation aux sept concours de la PACES, planifié en deux périodes : le premier semestre regroupe les unités d'enseignement communes, sanctionnées en décembre par l'organisation de la première partie du concours. Le second semestre avec la deuxième partie du concours en mai.



Médecine

> Vos équipes pédagogiques sont très qualifiées : Docteurs des Universités, diplômés des Grandes Écoles professionnels de santé... Les enseignants de Prépa Sud santé maîtrisent totalement les programmes et exigences du concours PACES (Première Année Commune aux Études de Santé). Quels sont vos atouts ?

**«La maîtrise du temps est l'un des enjeux majeurs de la réussite.»** C'est pourquoi, dans la mesure du possible, nos enseignants donnent aux jeunes une avance d'une semaine à un mois sur chaque cours dispensé à l'Université.

Nous garantissons une grande disponibilité et une relation directe élèves-enseignants-parents. En effet, faire preuve d'une pédagogie originale, dispenser un enseignement adapté à chaque situation et à chaque étudiant, être disponible au maximum sont les objectifs prioritaires de nos équipes.

En complémentarité de l'Université, l'un des piliers de notre méthode pédagogique est l'interactivité étudiant-enseignant. indispensable à la détection des lacunes.

> Pourrions-nous revenir sur le recrutement ? Quelle sélection opérez-vous ?

Nous sommes sur une filière élitiste avec des profils Bac S, Mention Très Bien, donc des compétences dites «techniques». Mais dans la mesure où la réussite au concours suppose également d'autres compétences telles, par exemple, qu'une grande capacité de travail et un mental solide du type sportif de haut niveau, fort d'une culture de l'entraînement, de l'effort et de l'endurance, nous tentons alors de repérer et de sélectionner ces profils plus atypiques bien qu'ils présentent tout de même des capacités techniques et intellectuelles certaines. Ainsi, Prépa Sud Santé a conduit à la réussite des élèves présentant ce profil (10/20 au bac, sportif de haut niveau). D'autre part, une prépa étant aussi un investissement financier, nous avons décidé de donner leur chance à des étudiants qui n'auraient pas eu les moyens de prendre en charge une telle formation. Pour cela, nous avons mis en place des bourses au mérite permettant l'accès à ces études à un plus grand nombre.



Kinésithérapie

# et de ST-DENIS

## Parce que l'excellence est notre priorité !

**«Nous maîtrisons le recrutement et ne sélectionnons volontairement, dans chaque site, que 40 à 50 étudiants grand maximum répartis sur 2 groupes, au lieu des 100 à 120 d'autres structures» explique Alexandre LUCAS.**

Cela nous permet de maintenir leur préparation à un très haut niveau du point de vue qualitatif. Une première séance d'information, transparente sur la charge de travail nécessaire, dissuade certains candidats peu motivés ou mal renseignés. Ensuite, l'organisation d'un test de sélection basé sur la réflexion et la logique et axé sur les études de médecine, permet une sélection selon le niveau. Enfin, nous organisons un entretien individuel avec l'étudiant et ses parents pour mesurer sa motivation. Cette démarche sélective nous permet ainsi d'organiser 2 groupes de 25 étudiants, homogènes en termes de connaissances et de goût de l'effort, tous s'étant fixés les mêmes objectifs et étant prêts à y mettre les mêmes moyens. C'est essentiel pour la cohésion du groupe, la propension à travailler en équipe, en s'éloignant de l'esprit habituel de compétition, étant une des valeurs ajoutées essentielles de notre Classe Préparatoire, qui fait le pont entre le cadre du lycée et celui de l'Université.



> On retrouve sans cesse dans votre discours, cet humanisme qui, en classe Prépa, n'est généralement pas le mot-clé. Vous insistez sur le partage du savoir et l'esprit d'équipe. Quelle philosophie entendez-vous apporter ?

Il nous a toujours paru aberrant que la préparation à un métier humaniste s'inscrive à son origine dans un esprit de compétitivité exacerbé.

**«Notre idée est donc de cultiver la proximité, l'apprentissage en mode collaboratif, en capitalisant sur les forces des uns et des autres»**, et d'assimiler organisation et méthodologie, toutes deux primordiales pour éviter une submersion sous la masse de travail. Le soutien pédagogique apporté doit leur permettre de compléter l'enseignement universitaire.

Ainsi, après le suivi des séquences podcast, supports pédagogiques, nos à télécharger, retravaillés et mis en forme par nos soins, complétés par des clés pédagogiques, nous organisons des face-à-face pédagogiques avec notre équipe de plus de 15 professeurs, suivis de travaux dirigés. Des séances de révision de points particuliers sont également organisées dans le cadre de tutorats, les tuteurs étant d'anciens étudiants passés en seconde année et dont nous avons pu éprouver les compétences pédagogiques. Enfin, une épreuve hebdomadaire

type concours permet de contrôler les acquis ainsi cumulés.

> Ce mode opératoire s'inscrit-il dans une gestion du stress par rapport à des échéances lourdes de conséquence ?

**«La maîtrise du stress est un autre enjeu majeur de la réussite» explique Dimitri LOSFELT.**

C'est pourquoi il est primordial qu'un étudiant puisse se familiariser avec les situations d'examen. Ainsi, chaque semaine, ils sont évalués par des colles (examens écrits) de type concours. De plus, deux sessions de concours blancs précédant les concours de décembre et de mai à l'Université leur permettent de se mettre en situation pour faire face au stress des examens. L'attention particulière que nous portons à leur préparation psychologique nous a conduits à mettre en place un soutien qui leur est dispensé par un professionnel de santé sur simple demande. Cette démarche est unique à La Réunion.

Au-delà, la réussite d'un étudiant dépend de son travail, de son sérieux et de son mental, mais l'implication de son environnement familial est aussi primordiale. Il est important que les parents suivent de près l'assiduité et l'investissement de leur enfant et participent à son effort, Prépa Sud Santé œuvre dans ce sens.

> Comment appréciez-vous le taux de réussite de vos étudiants ?

**Pour l'année 2015 - 2016, il s'élevait à + 80% de reçus, dont 5 MAJORS (Médecine / Odontologie / Pharmacie / Kinésithérapie / Ergothérapie), avec 5 des 10 premières places du Concours Médecine prises par nos étudiants.**



### Infos pratiques

0262 015 923 / 0692 850 900

www.prepa.sud-sante.re

contact@prepa-sud-sante.re



1300 m<sup>2</sup> répartis sur 2 sites avec :

- Amphi
- 6 salles de cours,
- 5 salles d'études
- Cuisine équipée
- Espace de détente
- Accès H24 7/7

Nouveau depuis août 2017 dans le NORD :

**PRÉPA SUP SANTÉ NORD :**  
15 route du moufia 97490 Sainte-Clotilde

**PRÉPA SUD SANTÉ :** 252 rue Hubert Delisle 97430 Le Tampon

**RENSEIGNEMENT - INSCRIPTION :** 0262 015 923 - 0692 850 900  
Contact@prepa-sud-sante.re

**À SAINT-DENIS  
DEPUIS AOÛT 2017**

*Ils nous l'ont demandé  
On l'a fait !!*

*Dans les anciens locaux  
de Campus REUSSITE.*



## UNE RÉFORME VA-T-ELLE CHASSER L'AUTRE ?

**ALORS QU'UNE NOUVELLE RÉFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE SE PRÉPARE, LES CHANGEMENTS INTRODITS PAR CELLE DE 2014 NE SONT PAS ENCORE TOUS INTÉGRÉS PAR LES ENTREPRISES ET LES SALARIÉS.**

La formation professionnelle fait partie des domaines qui vivent au rythme des alternances politiques, synonymes de réformes. Le gouvernement Philippe fera ainsi connaître la semaine prochaine ses intentions en la matière. Tous les acteurs du secteur s'y préparent en soulignant que les nombreux changements introduits par la réforme précédente, qui remonte à 2014 seulement, n'ont pas tous encore été intégrés par les entreprises ni les salariés.

Ainsi, un grand nombre de salariés n'ont pas encore ouvert leur Compte Personnel de Formation, procédure à effectuer sur le site [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr). Les statistiques sont difficiles à obtenir sur le sujet au niveau local, la comptabilité des CPF étant tenue au niveau national. Un coup de sonde donné par le cabinet Amnyos en février faisait toutefois état de seulement 1 665 CPF ouverts par des salariés (soit 0,8% du total, contre 1,1% pour la France entière. Ils étaient plus nombreux à cette date chez les demandeurs d'emploi (12 200, soit 7,5% du total, contre 9,1% pour la France entière).

Les listes des formations éligibles au Compte Personnel de Formation, pour les salariés comme pour les demandeurs d'emploi, ont dans un premier temps été

élaborées au plan national. Dans chaque région, les Coparef les complètent avec des formations répondant plus particulièrement aux besoins du marché du travail local. Ce patient chantier se poursuit. Rappel utile : pour savoir si les formations éligibles au CPF sont accessibles à La Réunion, il faut consulter le site du Carif-Oref, [www.formanoo.org](http://www.formanoo.org), dont l'outil de recherche permet de cibler les formations par établissement, par commune et de ne sélectionner que celles qui sont finançables par le CPF.

Autre changement majeur introduit par la réforme : la baisse des cotisations formation obligatoires que les entreprises doivent verser chaque année. Pour les entreprises de plus de 10 salariés, qui alimentent le plus gros de la collecte, elles sont passées de 1,6% à 1% de la masse salariale brute. « Soit une baisse de 37%, ce qui est énorme », souligne François Haquin, directeur d'Opccalia, un des deux Organismes paritaires collecteurs agréés (Opca) interprofessionnels présents à La Réunion, avec Agefos-PME. « Les grandes entreprises n'ont pas changé leurs pratiques et continuent à financer de leur poche un effort de formation qui peut atteindre 3, 4 ou 5% de leur masse salariale. Mais beaucoup d'autres ont du mal à s'approprier la réforme, qui impose la mutualisation intégrale de la collecte.

Auparavant, elles gardaient la main sur une partie de leurs cotisations pour financer leur plan de formation. Ce n'est plus le cas aujourd'hui. Elles doivent exprimer leurs besoins, nous leur proposons l'ingénierie de formation et apportons une partie du financement, qu'elles doivent compléter ». Si les entreprises cotisent moins, elles doivent en même temps payer davantage pour la formation. Sauf celles, évidemment, qui n'ont pas à inscrire leurs salariés dans des formations réglementaires et qui décident de faire l'économie de cet investissement...

Les Opca ont été les premiers à subir les conséquences de la baisse des cotisations. Au niveau national comme local, ils ont été contraints de réduire la voilure en terme de personnel. « Nous avons vu notre collecte passer notre collecte annuelle de 4 à 2,5 millions d'euros, indique Adrien Boisedu, secrétaire général de Constructys Réunion, l'Opca du BTP. Mais grâce à la mutualisation nationale de cette collecte, nous pouvons continuer à financer pour 4 M€ de formations ».

Le paysage local du financement de la formation a également été modifié par le changement de la règle du jeu pour les Opca. Jusqu'alors, les Opca de branche (hormis Constructys et le Fafsea, pour l'agriculture) n'avaient pas la possibilité de s'implanter dans les DOM. Depuis 2014, ils y sont autorisés pour peu que la collecte totale dans la branche concernée dépasse 2 millions d'euros. Plusieurs d'entre eux se sont effectivement implantés dans l'île ces derniers temps : Uniformation pour le secteur associatif et les contrats aidés, Unifaf pour le secteur sanitaire et social, Faftt pour le travail temporaire, Opccalia pour l'agroalimentaire, Afdas pour le spectacle, l'audiovisuel et la presse.

Une des grandes interrogations du moment porte sur le rôle que le gouvernement souhaite faire jouer, à l'avenir, aux Opca. Il se murmure que l'Etat est tenté de reprendre la main sur les milliards d'euros de la formation professionnelle, actuellement gérés par les partenaires sociaux. Nul doute que ces derniers mènent actuellement un intense lobbying, à Paris, pour défendre leur cause !

### LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE EN CHIFFRES

- Les organismes paritaires ont engagé 44 010 formations pour les salariés et 5 867 formations pour les demandeurs d'emploi à La Réunion en 2015. Elles ont concerné 12% de l'ensemble des actifs de l'île, chiffre inférieur à la moyenne nationale (14%). Le taux d'accès des actifs réunionnais à la formation est supérieur à celui des autres départements d'outre-mer et de la Corse, mais inférieur à celui de toutes les régions métropolitaines.
- L'engagement financier pour ces actions s'est élevé au total à 79,1 millions d'euros, dont 19,3 M€ pour les demandeurs d'emploi. En parallèle, le Conseil régional a dépensé 39,5 M€ pour 5 415 personnes en recherche d'emploi.
- 287 Réunionnais ont bénéficié d'un Congé individuel de formation (CIF) en 2015. Ce chiffre est en baisse depuis 2009, sur l'île comme au niveau national. 237 bénéficiaires ont été accompagnés par le Fongecif, les autres par des Opacif de branche. Au total, 5,8 M€ ont été dépensés pour financer les CIF).
- 22% des salariés réunionnais potentiellement concernés ont accédé à la formation dans le cadre du plan de formation des entreprises. Ce taux est légèrement supérieur à la moyenne nationale. 24% de ces formations ont concerné les salariés d'entreprises de moins de 10 salariés. Pour les actions financées sur fonds mutualisés, les Opca ont dépensé 25,8 M€.

Source : Copanef/FPSPF - Les données chiffrées de la formation professionnelle couvrant l'activité des organismes paritaires ne sont pas faciles à obtenir, tout simplement parce qu'elles ne sont pas faciles à produire. Le Copanef (Comité paritaire interprofessionnel pour l'emploi et la formation) et le FPSPF (Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels) sont toutefois en mesure de synthétiser les chiffres remontés par les financeurs et de les croiser avec d'autres données pour établir un bilan complet. Avec un certain délai : les chiffres actuellement disponibles, pour la France entière et chaque région, sont ceux de 2015.

## 200 RÉUNIONNAIS ACCOMPAGNÉS VERS LA QUALIFICATION

**L'EXPÉRIMENTATION INSCRITE DANS LA LOI « TRAVAIL » VOTÉE EN AOÛT 2016 EST LANCÉE : 200 RÉUNIONNAIS VONT ÊTRE ACCOMPAGNÉS VERS UN PREMIER NIVEAU DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE.**

L'« amendement Orphé » a eu du mal à passer, mais il est passé. L'année dernière, lorsqu'elle était encore députée de la 6ème circonscription, l'élue réunionnaise a obtenu l'introduction dans la loi « El Khomri » d'un article 83 instaurant un dispositif expérimental d'accès à la qualification, réservé à notre île. Initialement, son ambition était d'accompagner 1 000 personnes vers un premier niveau de qualification professionnelle. Elle a été révisée à la baisse, ne ciblant plus que 200 Réunionnais, en emploi ou non, auxquels s'ajouteront des personnes handicapées désireuses d'une première reconnaissance de leurs compétences.

L'expérimentation consiste à inverser la démarche de conseil. Plutôt que d'attendre que des personnes expriment une demande, il s'agit d'aller au devant d'elles et de les encourager à se lancer dans une démarche de qualification. L'opération vise également à concevoir un processus spécifique d'accompagnement, en mobilisant tous les acteurs et tous les outils permettant d'atteindre l'objectif. Impulsée par la Diecte et coordonnée par le Crefop (Comité

régional de l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle), elle a été lancée fin août. Les principaux opérateurs du Conseil en Evolution Professionnelle sont mobilisés : Pôle Emploi, le Fongecif et certaines Opacif de branche, les Missions locales, Cap Emploi... Ils se sont répartis la cohorte de 200 personnes, après avoir déterminé une méthodologie, les critères de sélection des bénéficiaires et défini le « contrat d'engagement réciproque » qui les liera les personnes accompagnées.

L'expérimentation doit durer jusqu'au 31 décembre 2018. Le Crefop aura ensuite un an pour en dresser un bilan, qui remontera au ministère.

Dans une île où le taux de sortie du système scolaire sans qualification professionnelle est le double de celui constaté en métropole, 200 personnes représentent une goutte d'eau dans l'océan. L'expérimentation devrait tout au moins démontrer que l'accès à une première qualification est possible, à tous les âges et dans toutes les situations.

**ACROPRO FORMATION**  
Formation travail en hauteur / Echafaudage  
Réalizations de travaux sur corde



- Formations inter et intra-entreprises
- Formateurs professionnels cordistes
- Pédagogie basée sur la mise en pratique
- 3 sites de formation



[www.acropro.re](http://www.acropro.re)

ACROPRO - 4 rue Camille Cadet - ZIE Les Sables 97 427 Etang - Salé  
contact@acropro.re - 0262 45 83 59 - 0692 210 193



# LE CEP, UN DROIT AU CONSEIL ENCORE MÉCONNU

**TOUS LES SALARIÉS ET TOUS LES DEMANDEURS D'EMPLOI PEUVENT SOLLICITER UN CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE. CE DISPOSITIF, CRÉÉ PAR LA RÉFORME DE 2014, EST ENCORE PEU UTILISÉ.**

Parmi les diverses nouveautés introduites par la réforme de la formation professionnelle de mars 2014, le Conseil en Evolution Professionnelle gagne à être connu. De quoi s'agit-il ? D'un dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé, proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation et ses projets professionnels. Il s'adresse à tous les actifs : demandeurs d'emploi, salariés du secteur privé, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants, artisans, professions libérales, auto-entrepreneurs.

A La Réunion, quatre organismes sont habilités à proposer le CEP : les Opacif – dont le Fongecif – pour les personnes occupant un emploi, Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi, les Missions Locales pour les jeunes et Cap Emploi pour les personnes en situation de handicap.

## DÉLAIS D'ATTENTE

Opérationnel depuis 2015, le dispositif a réellement commencé à être utilisé à partir de l'année dernière, le temps de se faire connaître. « Les plannings de nos deux conseillers affectés au CEP se remplissent désormais très vite, indique Olivier Assoune, directeur du Fongecif (Fonds de gestion des congés individuels de formation). Aujourd'hui, il faut compter un délai d'attente d'un mois et demi avant d'obtenir un rendez-vous pour un accueil individualisé ».

Environ 16 000 personnes auraient à ce jour sollicité un Conseil en Evolution Professionnelle, dont une large majorité de demandeurs d'emploi. Pôle Emploi a d'ailleurs commencé à recruter des conseillers d'orientation-psychologues pour faire face à cette nouvelle mission.

A mesure que le CEP se fera connaître des salariés, le risque d'engorgement est réel aux guichets des organismes habilités à le dispenser. D'autant que les financements ne manquent pas pour les projets de formation, de bilans de compétences ou de validation des acquis de l'expérience. « Pour absorber cette demande croissante, nous allons proposer des séances d'information collectives dans les entreprises, poursuit Olivier Assoune. Le CEP restera bien sûr un accom-

Le Conseil en Evolution Professionnelle ne se limite pas à un simple entretien. Il s'agit plutôt d'un parcours, en trois étapes. La première consiste à un accueil individualisé pour apporter l'information de base à la personne se lançant dans la démarche, et pour analyser sa situation professionnelle. Dans un second temps, le projet d'évolution professionnelle et la stratégie sont définis par la personne et son conseiller référent. La dernière étape est celle de la mise en œuvre du projet, toujours accompagnée par le conseiller référent qui aide notamment la personne qui souhaite acquérir de nouvelles compétences, ou se reconverter, à mobiliser les financements adaptés.

pagnement individualisé, mais ces séances permettront aux personnes de mieux préparer le premier entretien d'accueil, auquel il est préférable de se présenter avec un projet déjà réfléchi ».

« Certains Opacif de branche, parfois représentés par une seule personne à La Réunion, auront du mal à faire face à la croissance de demande de conseil, souligne Guillaume Brionne, responsable de l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation. De même, ils n'ont pas forcément une vision sur les perspectives d'emploi dans les autres secteurs, quand des salariés les sollicitent pour se reconverter ».

Bénéficier d'un CEP demandera-t-il autant de patience que pour obtenir un rendez-vous chez l'ophtalmo ? Beau projet sur le papier, le dispositif a sans doute besoin d'ajustements.

La future réforme « Macron-Philippe » de la formation professionnelle pourrait le toiletter, notamment pour organiser un accueil de premier niveau et orienter les demandeurs vers les organismes les mieux à même de les accompagner.



**Venez découvrir notre centre de formation en transport et logistique !**

**Portes ouvertes le 22 septembre  
au centre AFTRAL de Saint-Paul  
9h - 16h30**

**AFTRAL**   
Apprendre et se former en transport et logistique

Formations conduite routière transport marchandises et voyageurs (FIMO, TP, FCO), matières dangereuses, attestations de capacité, ambulanciers, BAC+2/+3 logistiques et voyageurs

**AFTRAL RÉUNION**

89 rue Henri Cornu - ZI Cambaie - 97460 Saint Paul  
02 62 22 17 17





## « LA MALLETTE DU DIRIGEANT » : FORMATIONS SUR UN PLATEAU

**LES DIRIGEANTS NON SALARIÉS – ET LEURS CONJOINTS COLLABORATEURS OU ASSOCIÉS – PEUVENT BÉNÉFICIER DE DOUZE JOURS DE FORMATION AUX BASES DE LA GESTION D'ENTREPRISE, INTÉGRALEMENT FINANCÉS PAR L'AGEFICE.**

La « mallette du dirigeant » gagne à être mieux connue... et commence d'ailleurs à l'être. Particulièrement attractive, cette nouvelle offre de l'Association de gestion et de financement de la formation des chefs d'entreprise (Agefice, relayée localement par la CPME et le Medef) a été mise en place sur la base d'un constat : les Très Petites Entreprises sont souvent dirigées par des professionnels de leur secteur et des spécialistes de leur métier qui, souvent, ne maîtrisent pas toutes les bases des fonctions-supports de l'entreprise. L'Agefice a donc élaboré un produit de formation conforme aux attentes de ce public : léger – en 2017, il se présente sous la forme de quatre modules de trois jours – et bon marché : la « mallette du dirigeant » est intégralement prise en charge par le fonds d'assurance formation du commerce, de l'industrie et des services, dans la limite de douze jours sur l'année. « Les bénéficiaires auront seulement à s'acquitter de la TVA correspondante et aucun autre fonds à avancer puisque ce sont les organismes de formation sélectionnés qui sont payés par l'Agefice », souligne Isméry Carpaye, en charge du point-relais Agefice au Medef.

Quatre thèmes figurent en 2017 dans cette mallette :

- Comptabilité, analyse financière, interprétation de tableaux de bord (lire et analyser son bilan, bien gérer sa trésorerie, mise en place de tableaux de bord) ;
- Nouvelles technologies et compétences numériques (socle commun de compétences, comment communiquer sur son activité sur Internet, référencement Internet et e-réputation, réseaux sociaux, open sources) ;
- Marketing et communication (fondamentaux et bases du marketing, la relation client, réussir ses supports de communication, concevoir votre newsletter) ;
- Ressources humaines et management (fondamentaux et bases du droit du travail, manager l'activité professionnelle des salariés en intégrant le droit du travail, prendre en compte au quotidien le cadre légal de la représentation du personnel).

Chacun peut picorer librement dans ce menu, en fonction des compétences déjà acquises, pour remplir sa mallette et entamer son parcours de formation.

### LES FINANCEMENTS DE L'AGEFICE

Les dirigeants et chefs d'entreprise non salariés (et conjoints, salariés ou associés) cotisant au fonds d'assurance formation du commerce, de l'industrie et des services peuvent aussi obtenir le financement de leurs propres formations via l'Agefice, dans la limite de plafonds.

Les formations débouchant sur une qualification officiellement reconnue (diplôme d'Etat, certificat de qualification professionnelle...) et les formations de langues peuvent être financées jusqu'à hauteur de 2 000 euros par année civile et cotisant, sous un plafond de 50 euros de l'heure.

Les formations obligatoires, légalement imposées pour l'exercice de l'activité professionnelle, ainsi les formations « métiers » ou transversales sont finançables pour leur part à hauteur de 1 200 euros par an et cotisant, sous le même plafond de 50 euros de l'heure.

A l'enveloppe individuelle, s'ajoute depuis l'année dernière un forfait déplacement de 10 euros par heure de formation quand celle-ci se déroule à l'extérieur de l'entreprise.

Les points-relais de l'Agefice doivent, dans un premier temps, vérifier l'éligibilité à ces financements : le demandeur doit être à jour de ses obligations légales et il est prié de présenter son attestation de contribution à la formation professionnelle, fournie chaque année par le RSI ou l'Urssaf. Ultime précision : les tarifs de formation sont pris en compte hors taxe, la TVA reste à la charge du chef d'entreprise.

#### Les points d'accueil Agefice à La Réunion :

**CPME** : tél. 0262 96 43 16 (Nazîha Mogalia), agefice@cpmereunion.re

**MEDEF Réunion** : tél. 0262 20 01 30 (Isméry Carpaye), agefice@medef-reunion.com

## UNE « ÉCOLE DE L'ENTREPRENARIAT » EN PROJET

C'est un des projets phares de la nouvelle mandature à la Chambre de Commerce et d'Industrie : proposer une formation qui débouchera sur un titre professionnel de niveau Bac+3, « Chef d'entreprise développeur de PME ». Comme son nom l'indique, elle s'adressera aux chefs d'entreprises, mais aussi aux porteurs de projet et aux repreneurs et s'appuiera sur l'expérience des Ecoles des Managers. 21 d'entre elles ont déjà été créées depuis trente ans par les chambres de commerce en métropole pour dispenser cette formation.

Avec une réussite certaine : en moyenne, 95 % des entreprises dont le dirigeant est passé par l'École des Managers sont toujours présentes sur le marché au bout de cinq ans et, vingt ans après les premières promotions, 80% des entreprises sont toujours en activité.

Individualisée en fonction du profil et des attentes de chaque inscrit, la formation porte sur sept blocs de compétences nécessaires à la bonne gestion d'une entreprise, de l'analyse des comptes à la mise en œuvre d'un plan marketing et commercial. « Aucun prérequis ne sera exigé des candidats, souligne Isabelle Verrougstraete, directrice adjointe du Pôle Formation de la CCI. Un dirigeant de TPE peut par exemple demander à suivre le bloc « gestion financière » avant d'aller négocier un prêt avec sa banque. 5 blocs sur 7 devront être validés pour obtenir le titre ».

Le parcours pédagogique, très concret, inclura un audit du projet ou de l'entreprise, l'élaboration d'un business plan ou d'une stratégie de développement et des échanges avec d'autres chefs ou créateurs d'entreprises, pour créer un effet « réseau ». La CCI espère faire aboutir le projet en 2018.



## LA CCI CIBLE LES DIRIGEANTS

**LA CCI RÉUNION ÉLARGIT PROGRESSIVEMENT SON OFFRE DE FORMATION « TOP MANAGEMENT », NOTAMMENT AVEC L'INSTITUT FRANÇAIS DE GESTION ET HEC.**

« Diriger une business unit » : c'est l'intitulé de la nouvelle formation que le Pôle Formation de la Chambre de Commerce et d'Industrie proposera à compter du 16 octobre, en partenariat avec l'Institut Français de Gestion. La collaboration entre la CCI Réunion et l'IFG est ancienne. « Nous avons fait le choix de partenariats d'excellence pour répondre aux besoins exprimés par les chefs d'entreprises et les convertir à la formation, explique Norman Simjee, responsable de la formation continue. Les personnes formées sortent de ces formations avec une aisance accrue et une confiance en eux renforcée. Ce sont des parcours qui demandent un engagement d'un an et un important investissement personnel : on y entre pour se donner les moyens de ses ambitions ».

« Diriger une business unit » s'adresse à des cadres dirigeants au sein des différentes fonctions de l'entreprise (production, commerciale, intervenants, ressources humaines...). Les intervenants sont des professionnels ayant des responsabilités dans le monde de l'entreprise, la formation combine des sessions présentielles et des sessions de e-learning. Elle débouche sur le diplôme

universitaire de niveau Bac+3 « Manager un centre de responsabilité » délivré par l'Université de Bordeaux.

Depuis 2012, la CCI développe également un partenariat avec HEC, en proposant deux certificats, qui se préparent au cours de trois séances de trois jours, étalées sur 12 à 18 mois. Le premier porte sur le marketing digital et vise à donner aux dirigeants les outils pour réussir la transformation numérique de leur entreprise. Le second, qui sera lancé début octobre, porte sur la finance d'entreprise. Il a pour objet l'interprétation des comptes de l'entreprise et la maîtrise des indicateurs de gestion, afin d'améliorer la performance économique et la création de valeur.

Autre avantage de ces certificats : quand ils sont validés, ils permettent d'accéder au réseau HEC Executive, précieux pour nouer des relations d'affaires.

Au-delà de ces certificats, le Pôle Formation annonce pour 2018 un nouveau module HEC, « Innovation et management de l'expérience client ».



ÉTUDIANTS INSCRITS EN 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> ANNÉE DE DROIT  
À L'UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION

**L1 :**  
INTRODUCTION AU DROIT  
DROIT CONSTITUTIONNEL :  
FICHE D'ARRÊT - DISSERTATIONS

**L2 :**  
DROIT DES OBLIGATIONS  
DROIT ADMINISTRATIF :  
LE COMMENTAIRE D'ARRÊT,  
LA RECHERCHE DU PLAN....  
RIEN DE PLUS FACILE !!!

Optimiser vos chances de réussite  
aux examens universitaires de L1 et L2  
en intégrant notre structure composée  
de docteurs en droit et d'avocats qui  
vous accompagneront tout au long de l'année.  
Cette filière est difficile : moins d'un étudiant sur  
5 passe en 2 (82% d'échec précisément)  
et 1 étudiant sur 4 atteint la 3<sup>ème</sup> années !!!

**RÉUSSISSEZ VOS TD  
A LA FAC GRÂCE A  
UN ENTRAÎNEMENT INTENSIF !**

**2017-2018 : nouvelle formule : cours + stage intensif avant les examens !**

**EN JUIN 2017, 11 DE NOS ÉTUDIANTS SUR 12 SONT PASSÉS EN 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE. POURQUOI PAS VOUS ?**

Nombre de places limité ! Les candidatures sont retenues dans l'ordre chronologique des dates de réception du dossier d'inscription et après entretien sélectif.

**JURIS PREPA REUNION - Sainte-Clotilde**

**Tél : 0262 37 19 97 ou 0692 67 86 47**

**secretariat.jurisprepa@orange.fr • <http://www.acjr-re.fr/>**

## LE SERMENT D'HIPPOCRATE

C'EST AUSSI

LA PACES...DÈS LA TERMINALE

La Terminale d'excellence est le moyen idéal de passer le bac en suivant le programme de Terminale tout en se préparant à la première année de Médecine (PACES).

Le corps professoral du Serment d'Hippocrate vous permettra de faire d'une pierre deux coups : décrocher brillamment votre baccalauréat tout en prenant une longueur d'avance sur la concurrence en PACES.

Programme d'élite et d'endurance (156 h de cours réparties du 2 septembre 2017 au 9 juin 2018, principalement les samedis après-midi et pendant les vacances scolaires), la Terminale d'excellence est accessible, après sélection, aux élèves de 1<sup>ère</sup> S présentant un bon niveau scientifique.

Il s'agit pour le futur étudiant de PACES d'apprendre les mécanismes et méthodes de travail effi caces

pour optimiser l'apprentissage, les erreurs à ne pas commettre, et l'investissement personnel à fournir une fois à l'Université pour réussir le concours. Avec 72 h de physiques chimie, 51 h de mathématiques et 33 heures de biologie, le baccalauréat deviendra une simple formalité et la PACES accessible .....sans stress !

**Nombre de places disponibles : 18**  
**Référentiel et prix : nous consulter**

Témoignage de Maéva, étudiante en 4<sup>ème</sup> année de médecine : « Combiner la **PACES** et le programme de Terminale peut paraître bluffant, mais contrairement aux autres étudiants, j'ai vécu une année de médecine beaucoup moins stressante. Les enseignants m'ont appris dès la Terminale, non seulement à travailler efficacement avec méthode et rigueur, mais en plus, je suis arrivé à la **PACES** avec beaucoup plus d'assurance en moi-même. Certes, c'était par moment difficile de concilier les 2 programmes mais les professeurs étaient à notre écoute et modulaient les cours quand il le fallait. En plus, cette formule nous prépare vraiment au bac car elle accélère notre raisonnement et améliore nos automatismes. On nous apprendait à réfléchir, à faire les liens, et au final, j'ai eu le bac avec les félicitations du jury et terminé 11<sup>ème</sup> dès la 1<sup>ère</sup> année de médecine! Vraiment, je le conseille pour tous ceux qui ne veulent pas redoubler car le redoublement en **PACES** est, paraît-il, difficile à vivre! »

Etablissement d'enseignement supérieur libre, spécialisé dans la préparation aux concours de santé de la PACES, conforme au programme de l'UFR de Santé de La Réunion

**MÉDECINE- ODONTOLOGIE - MAÏEUTIQUE-PHARMACIE - KINÉSITHÉRAPIE**



Prépa Santé Réunion « Le Serment d'Hippocrate » • 28 E avenue Marcel Hoarau- 97490 Sainte-Clotilde.

**02 62 37 19 97 • 06 92 67 86 47**

secretariat.prépamedecine@orange.fr • [www.serment-hippocrate.com](http://www.serment-hippocrate.com)

PRÉPA MÉDECINE RÉUNION LE SERMENT D'HIPPOCRATE



## LE MEDEF OUVRE UN CAMPUS NUMÉRIQUE

Depuis quelques mois, le Medef Réunion propose à ses adhérents – mais aussi aux créateurs d'entreprises – un nouveau service élaboré par l'organisation patronale au niveau national : un « campus numérique » offrant des modules de formation en ligne. Le premier d'entre eux, et le plus étoffé, est consacré à la transition numérique de l'entreprise. Il s'agit d'un MOOC (Massive Open Online Course) de 333 minutes et 44 séquences, jalonnées de quizz. Au menu : l'innovation de produits et de procédés, l'Internet des objets, les gains d'efficacité apportés par le numérique, le développement de la relation client...

« La transformation numérique n'est pas une mode, mais l'avenir de toute activité, insiste Grégory Ah-Kiem, responsable emploi-formation du Medef Réunion. Le MOOC Métamorphoses est la première étape d'un dispositif ambitieux que nous souhaitons mettre en place pour accompagner les entreprises ».

Le deuxième module, « Excellence opérationnelle », permet en une petite heure de se familiariser avec quelques concepts visant à la réduction des coûts, l'amélioration de la productivité et de la qualité des produits et services. Le troisième est également un format court (une heure, 18 séquences) : « La protection sociale du dirigeant » (anticiper sa retraite pour optimiser sa rémunération future, la protection sociale facteur d'optimisation de la rémunération du dirigeant).

Le tout est à découvrir sur [www.moncampusnumerique.fr](http://www.moncampusnumerique.fr), avec un code d'accès fourni par le Medef. La plate-forme a vocation à s'étoffer régulièrement et les cours seront bientôt téléchargeables, pour un accès hors ligne.

**DEVENEZ ESTHÉTICIENNE OU COIFFEUSE**  
**CAP ET BP ESTHÉTIQUE - COIFFURE**  
(Diplômes d'État)  
**sur 1 an ou 2 ans en cours du jour**

Une prépa à la hauteur de vos exigences !

**5** bonnes raisons de nous rejoindre

1. Une équipe pédagogique qualifiée
2. Un enseignement innovant pédagogiquement et en pratique
3. Un suivi et un encadrement de l'étudiant
4. De véritables évaluations tout au long de l'année
5. Nos espaces de perfection entièrement dédiés à l'étudiant

Contrat pro, reconversion, accompagnement dans la recherche d'aides aux financements

INSCRIPTIONS  
2017 / 2018

difomer  
CENTRE DE FORMATION

Retrouvez aussi des modules adaptés à votre niveau, un apprentissage sur de vrais modèles, des perspectives carrières dès la fin de votre formation :

- Prothèse ongulaire, sans ponçage Calgel - Extension de cils, cil à cil, volume russe
- Maquillage - Modelage (massage Bien-être) - Nails art - Epilation au fil et caramel
- Et de nombreuses nouveautés : microblading - micropigmentation manuelle

**Formation certifiante**

Vous pourrez : créer votre entreprise, travailler en freelance ou à domicile, intégrer un institut spécialisé

Possibilité paiement 3 X CB sans frais

Renseignements au 0262 43 18 93  
**DANS VOTRE CENTRE DE FORMATION DIFOMER**  
 28 bd Verdun - Le Port - Tél. : 0262 43 18 93 - [contact@difomer.re](mailto:contact@difomer.re)  
 Facebook : Difomer - Centre de formation

## CPME : UN CLUB ET UNE CITÉ POUR LES ENTREPRENEURS

La Confédération des petites et moyennes entreprises de La Réunion développe une offre de formation à destination de ses adhérents, « les plus impactés par le problème du manque de temps, souligne Santhi Vélopoulé, sa déléguée générale, alors que la transmission de la compétence et la formation deviennent vitales en ces temps de transition économique majeure ».

Tous les deux mois, le deuxième jeudi, la CPME réunit son « Club Entrepreneurs » autour d'une thématique d'actualité. La dernière rencontre, mi-septembre, était par exemple consacrée au basculement du Régime Social des Indépendant vers le régime général de la Sécurité sociale. Tout sujet impactant la vie d'une TPE-PME, ou les évolutions réglementaire, peut être abordé devant le club. Ces conférences-formations sont animées par des experts en mesure de répondre à toutes les questions opérationnelles.

« Elles attirent en moyenne 70 personnes, généralement dans un hôtel de l'Ouest, poursuit Santhi Vélopoulé. Mais nous avons également des dirigeants matinaux, à qui nous proposons les ateliers mensuels de la Cité des Entrepreneurs. De 7h30 à 8h30, ils viennent s'y informer sur des sujets juridiques, fiscaux, sociaux, réglementaires... Nous leur apportons des bases pour leur permettre de surmonter les problèmes qu'ils doivent résoudre dans la gestion quotidienne de leur entreprise ». Exemple de sujets traités récemment : l'accessibilité des bâtiments aux personnes handicapées, comment remplir le Document unique, comment procéder en banque lorsqu'on n'a pas encore obtenu un Kbis...

## TRANSPORT ET LOGISTIQUE

### AFTRAL, UN LEADER EUROPÉEN À LA RÉUNION

**LE LEADER NATIONAL DE LA FORMATION EN TRANSPORT ET LOGISTIQUE PROPOSE SON EXPERTISE À CAMBAIE, OU SON NOUVEAU CENTRE A OUVERT SES PORTES EN JUIN 2016, ET DANS SON ANTENNE DE SAINT-PIERRE.**

AFTRAL, qui signifie « Apprendre et se Former en TRANsport et Logistique », est le nom qu'ont pris les activités de formation de l'AFT-IFTIM au 1er janvier 2015. AFTRAL est le premier organisme de formation professionnelle initiale et continue en transport et logistique en Europe, avec 100 centres sur l'ensemble du territoire français, plus de 2 000 collaborateurs dont 1 000 formateurs, 44 centres de formation d'apprentis, 24 écoles de jeunes. AFTRAL forme près de 200 000 personnes par an, dont 22 000 jeunes en formations initiales. Il est le deuxième organisme de formation professionnelle en France au regard du nombre de personnes formées, derrière l'AFPA.

L'AFT-IFTIM intervenait jusqu'alors dans les Départements d'Outre-Mer aux côtés des centres de formation des Chambres de Commerce et d'Industrie. A La Réunion, AFTRAL a ouvert son propre centre en juin 2016 sur la zone de Cambaie et dispose également d'une implantation à Saint-Pierre. La structure propose aujourd'hui une large offre de formation, dont le titre professionnel de conducteur routier (marchandises et voyageurs) et les FCO et les FIMO, formations obligatoires des conducteurs routiers de marchandises et de voyageurs, notamment pour le transport de matières dangereuses.

« Nous proposons également trois formations supérieures, inscrites au Registre National des Certifications Professionnelles et permettant par la suite de poursuivre jusqu'au niveau master, dans les domaines Entreposage et logistique (niveau Bac+2), Responsable logistique (niveau Bac+3) et



Arnaud Bourhis, directeur du centre AFTRAL de La Réunion

Responsable de production transport de personnes (niveau Bac+3), cette dernière formation s'adressant plus particulièrement à des futurs responsables d'exploitation ou de bureaux méthodes », ajoute Arnaud Bourhis, qui a pris la direction d'AFTRAL Réunion il y a peu, après dix ans d'expérience professionnelle sur l'île.

AFTRAL prépare à l'examen d'attestation de capacité professionnelle obligatoire pour toute personne souhaitant créer une entreprise dans le secteur du transport de marchandises et de voyageurs, délivrée par la DEAL.

#### UNE LONGUE HISTOIRE

L'AFT-IFTIM, ancien nom d'AFTRAL, était née en 1989 de l'association de deux structures. L'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) avait été créée en 1957 par les principales organisations du transport. L'IFTIM, (Institut de Formation aux Techniques d'Implantation et de Manutention), avait pour sa part vu le jour en 1963, sur l'initiative du secteur de la manutention et de l'entreposage.

# **PRÉPA MÉDECINE**

## **LE SERMENT D'HIPPOCRATE**



**JOURNÉE PORTES OUVERTES**

**LE SAMEDI 30 SEPTEMBRE 2017 DE 10H A 17H**

**Réunion d'information à 14h30 et 16h30**

**(Réservation du créneau horaire indispensable  
afin d'éviter une longue attente)**

**ENTRETIEN SÉLECTIF ET INSCRIPTIONS**  
**2018-2019 A COMPTER DU**  
**15 SEPTEMBRE 2017**

**28E, avenue Marcel Hoarau - Sainte-Clotilde**

**0262 37 19 97 - 0692 67 86 47**

## ALTERNANCE

## TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE : IL EST ENCORE TEMPS

LA CAMPAGNE D'APPRENTISSAGE 2017 EST BIEN AVANCÉE, MAIS DE NOMBREUX JEUNES PEINENT ENCORE À TROUVER UN CONTRAT. CONSEILS PRATIQUES POUR LES RETARDATAIRES, AVEC LA CCI RÉUNION.

« Nous constatons qu'en septembre, énormément de jeunes cherchent encore leur voie et peinent à trouver un contrat d'apprentissage, explique Isabelle Verroustraete, directrice adjointe du Pôle Formation de la CCI Réunion et directrice du développement et de l'apprentissage. Nous avons parfois l'impression que l'information sur le sujet est ressassée, mais il n'est pas inutile de rappeler, encore et encore, les conseils de base ».

La CCI s'investit depuis plusieurs années dans la préparation des jeunes à cette première étape importante d'une vie professionnelle, consistant à convaincre une entreprise de la qualité de sa candidature. Sur ses 7 sites de formation répartis dans toute l'île, elle organise régulièrement des Mercredis de l'apprentissage pour délivrer les informations de base sur cette formation en alternance. Les jeunes qui ne se sentent pas encore suffisamment sûrs d'eux sont conviés à des ateliers de préparation à l'apprentissage. En deux jours, ils s'informent dans le détail sur la formation envisagée, reçoivent des conseils pour présenter leur CV, rédiger une lettre de motivation, décrocher un entretien et se comporter pendant cet entretien.

« Pour convaincre une entreprise, il faut être soit même convaincu, résume Isabelle Verroustraete. Une motivation se construit sur un projet de formation et de métier, au sujet

desquels il faut s'informer au préalable pour bien comprendre les tâches qui seront demandées ».

Autre conseil utile : déposer son CV sur la page Facebook I Love Apprentissage de la CCI, qui compte déjà près de 20 000 fans et publie un nombre croissant d'offres d'entreprises. Les offres correspondant à un profil particulier, ou à une localisation précise, sont relayées vers les candidats potentiels.

Enfin, la signature d'un contrat ne signifie pas que le Graal est conquis : trop de contrats sont rompus au cours des premières semaines, souvent pour des raisons de comportement. Raison pour laquelle la CCI a mis en place un autre module de deux jours de formation comportementale, organisé au cours du premier mois du contrat. On y apprend le respect, la bienveillance et l'assiduité, mais aussi la saine communication qui permet de régler les problèmes avant qu'ils ne grossissent.

Pour sa part, Ibrahim Patel, président de la CCI Réunion mais également conseiller régional, plaide pour le renforcement des soutiens publics à l'apprentissage. « Les entreprises ont de plus en plus de mal à payer, sur leurs fonds propres, un jeune qui s'absente deux semaines par mois pour suivre sa formation en centre, dit-il. On sait que les entreprises réagissent positivement dès qu'un levier financier est mis en place ».

## DEUX NOUVEAUTÉS CONSULAIRES

La CCI Réunion propose cette année deux nouvelles formations en apprentissage. La première, dans la filière technique et industrielle, s'intitule « Manager une unité de production ». Elle s'adresse à des jeunes titulaires d'un Bac +2 ou 3 dans les filières industrielles, scientifiques ou techniques et débouche sur un diplôme de niveau Bac+4 permettant également de poursuivre, au niveau supérieur, la formation de Manager des opérations et projets industriels proposée par la CCI en partenariat avec l'Institut supérieur de promotion industrielle. Dispensée sur le Campus Pro de Saint-Pierre, elle se compose de trois blocs : piloter la production et assurer l'amélioration continue des processus, manager les équipes

industrielles et valoriser l'activité de production. « Manager une unité de production » forme des futurs cadres intermédiaires de la fonction production, très demandés par les entreprises locales.

La deuxième nouveauté consulaire du moment est un titre de comptable assistant, proposé à Saint-Benoît à partir du mois d'octobre pour répondre aux besoins de la micro-région Est. Elle s'adresse à des jeunes titulaire d'un BEP, ou d'un niveau première ou terminale souhaitant s'orienter vers la voie professionnelle.

## SUR LES CHEMINS DE L'ALTERNANCE AVEC LE ROUTARD

L'alternance, passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle, est l'une des meilleures façons d'entrer sur le marché du travail. Elle permet de se former à un métier en alternant phase pratique en entreprise et formation théorique.

Pour s'y retrouver et bien choisir sa formule, le Routard a momentanément changé de registre pour lancer un guide de 144 pages qui propose un large tour d'horizon de cette voie de formation.

On y trouve les fondamentaux de l'alternance (définition, organisation, étapes-clés pour la mise en place et la finalisation de contrat – professionnalisation ou apprentissage – droits, salaire, acteurs, sites utiles, événements à ne pas rater...), des conseils de terrain, ainsi que des outils utiles parmi lesquels une FAQ, des vidéos témoignages

et des bons plans accessibles via l'appli Hachette scan.

Mais aussi des focus régionaux, dont quelques pages consacrées aux Départements d'Outre-Mer.

Mine d'infos et de conseils pratiques, le Guide du Routard de l'alternance a été réalisé en association avec Opcalia et les éditions Hachette et les soutiens du Medef, de l'Association pour l'emploi des cadres et de Centre Inffo.

« Ce guide est d'ores et déjà un véritable succès, commente François Haquin, directeur d'Opcalia Réunion. 40 000 exemplaires ont été écoulés en quelques semaines en métropole ».



## DES OFFRES ENCORE NON POURVUES AU CFA ACADÉMIQUE

Il y a quelques jours encore, le CFA académique disposait d'offres d'employeurs non pourvues pour des contrats d'apprentissage. Elles concernaient des formations d'agent de propreté et d'hygiène, de gardien d'immeuble, ou aux métiers de la blanchisserie (CAP), d'agent de sûreté des espaces ouverts au public (mention complémentaire), un Bac pro Accueil relations clients et usagers, un Bac pro Pilote de ligne de production et un BTS Négociation et relation client.

« D'autres places peuvent se libérer, lorsqu'un contrat est rompu pendant la période d'essai », ajoute Lionel Lescarret, directeur du CFA. Les CAP Gardien d'immeubles et Métiers de la blanchisserie, la Mention Complémentaire Sûreté des espaces ouverts au public et le Bac pro Pilote de ligne de production sont des formations uniques à La Réunion et pour lesquelles nous avons le plus de mal à recruter des apprentis ».

Le CFA académique a été créé en 2012 par l'Académie et la Région Réunion pour développer l'apprentissage du niveau V au niveau III en s'appuyant sur les ressources des lycées. Il propose actuellement des CAP, des Mentions Complémentaires, des Bac Pro et des BTS aux lycées de Vue-Belle, Amiral-Lacaze à Saint-Denis, Le Verger à Sainte-Marie, Jean-Hinglo et Léon-de-Lepervanche au Port, Pierre-Lagourgue au Tampon, Sarda-Garriga à Saint-André et Marie-Curie, Nelson-Mandela et Patu-de-Rosemont à Saint-Benoît. Les places encore disponibles figurent sur la page d'accueil du site de l'Académie de La Réunion, [www.ac-reunion.fr](http://www.ac-reunion.fr)



# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION : VERS LA FUSION ?

UNE DES INTENTIONS DU GOUVERNEMENT EN MATIÈRE DE FORMATION SERAIT LA FUSION DES DEUX CONTRATS EN ALTERNANCE. L'IDÉE A DES PARTISANS ET DES OPPOSANTS, MAIS ELLE FAIT SON CHEMIN...

Le projet a souvent été évoqué ces derniers temps. Les annonces gouvernementales dans le domaine de la formation, attendues la semaine prochaine, permettront sans doute de savoir s'il reste d'actualité : les deux formules de contrat en alternance, apprentissage et professionnalisation, pourraient être fusionnées. Dans le monde de la formation, de nombreux avis approuvent cette perspective. « Les deux dispositifs se concurrencent et se phagocytent, à l'avantage de personne, estime par exemple Guillaume Brionne, responsable de l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation et secrétaire du Crefop. Un contrat unique, comportant des modalités adaptées à chaque public, serait certainement préférable ».

« Le Medef n'est pas pour la fusion, indique pour sa part Grégory Ah-Kiem, responsable emploi-formation de l'organisation patronale à La Réunion. Nous estimons que les deux contrats ne se concurrencent pas, mais il est vrai que ces dispositifs deviennent de moins en moins lisibles ».

Adrien Boisedu, secrétaire général de Constructys, l'Opcat du BTP, souligne, quant à lui, la dérive des objectifs du contrat de professionnalisation. « Il a été mis en place en 2004 dans le but d'apporter un complément de formation à une personne, notamment un néo-diplômé, pour qu'elle soit opérationnelle sur son poste de travail, explique-t-il.

A l'époque, ce contrat ne pouvait excéder douze mois. Par la suite, on est revenu sur cette règle, la durée maximale des contrats à été portée à 24 mois et ils sont devenus diplômants, comme les contrats d'apprentissage. Les contrats de professionnalisation de 24 mois et diplômants sont devenus la règle, en contradiction avec le décret et l'objectif de départ. Mais ils font vivre beaucoup d'organismes de formation privés... »

Economiquement, le contrat d'apprentissage est plus intéressant pour l'entreprise, en offrant des exonérations que le contrat de professionnalisation ne permet pas. Encore faut-il qu'un centre de formation propose à proximité la filière correspondant aux besoins de l'entreprise et tout le monde ne peut proposer de l'apprentissage, domaine réservé à l'Afpar, aux chambres consulaires et à l'Education Nationale.

L'apprentissage est financé par la taxe éponyme, la professionnalisation par les Opcat. Le premier est plus fourni en temps de formation, le second prévoit davantage de temps en entreprises. Des avantages et des inconvénients, pour des « produits » de formation il est vrai devenu très proches, et entre lesquels les chefs d'entreprises ont parfois du mal à choisir. La tendance actuelle à la simplification voudrait que, pour cette seule raison, la fusion soit effectivement décidée.



## TU AS ENTRE 16 ET 25 ANS ? TU ES INTÉRESSÉ PAR UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

La CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT te propose des offres en Apprentissage dans différents métiers :

- Alimentation,
- BTP
- Logistique...etc...

### TON PROFIL :

Jeunes ayant terminé sa classe de 3<sup>ème</sup> (sauf pour l'ADEA où le niveau Bac est le minimum requis)  
**Motivé, sérieux...**

POUR PLUS D'INFORMATIONS, MERCI DE CONTACTER LE SERVICE APPRENTISSAGE DE VOTRE ZONE

- ZONE NORD : 0262 21 04 35
- ZONE SUD : 0262 70 99 62
- ZONE EST : 0262 46 62 00
- ZONE OUEST : 0262 55 68 55



UN PIED DANS L'ENTREPRISE, UN PAS VERS LA REUSSITE !



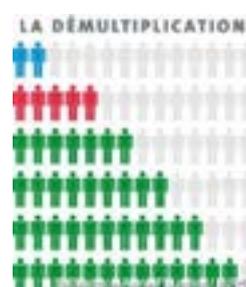
Caisse Générale de Sécurité Sociale de La Réunion  
[www.cgss.re](http://www.cgss.re)

### Prévention des Risques Professionnels : formations Santé Sécurité au Travail

De nombreuses formations relatives à la sécurité au travail sont recommandées par la Sécurité Sociale ou imposées par le code du travail. Afin de garantir la qualité et l'homogénéité des formations délivrées par des organismes de formation, l'Assurance Maladie Risques Professionnels et l'INRS certifient les formateurs et habilent les organismes de formation.

Ce principe de démultiplication permet de former un plus grand nombre de salariés.

Plusieurs secteurs sont couverts par ce dispositif :



- ♦ Sauvetage secourisme du travail (SST),
- ♦ prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP),
- ♦ prévention des risques pour les personnels du secteur de l'aide et soin à domicile (ASD),
- ♦ initiation à la prévention des risques psychosociaux (RPS),
- ♦ évaluation des risques professionnels et salariés désignés compétents (EvRP SDC),
- ♦ personnes ressources du projet de prévention TMS,
- ♦ prévention des risques pour les personnels du secteur de

- l'hébergement et accueil des personnes âgées (HAPA),
  - ♦ prévention des risques dans le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport routier de marchandises (TRM),
  - ♦ prévention des risques liés aux interventions en espace confiné - CATEC,
  - ♦ prévention des risques liés à l'amiante sous-section 4,
  - ♦ prévention des risques liés au montage, au démontage et à l'utilisation des échafaudages de pied et des échafaudages roulants
- (Ces formations sont à destination des utilisateurs et monteurs occasionnels. Pour la formation des monteurs professionnels, il faut consulter les adhérents du SFECE, Syndicat français de l'échafaudage, du coffrage et de l'étalement).

Retrouvez la liste des organismes de formation habilités pour chacune des formations ci-dessus à La Réunion à l'adresse suivante : [www.inrs.fr/services/formation/demultiplication.html](http://www.inrs.fr/services/formation/demultiplication.html)

Vos contacts au service Prévention des Risques Professionnels de la CGSS Réunion  
 Tel. : 02 62 90 47 00 – Mail : [prevention@cgss.re](mailto:prevention@cgss.re)



**AU SERVICE DE LA FRANCE**

**IL ACCOMPLIT SA MISSION**

**L'ARMÉE DE TERRE  
RECRUTE**

**SENGAGER.FR**